

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ керівника апарату
районної державної адміністрації
від 22 жовтня 2018 року № 24 - к

Ситуаційні завдання

для осіб, які претендують на зайняття вакантної посади державної служби категорії «Б» - начальника архівного відділу Барвінківської районної державної адміністрації Харківської області

Ситуаційне завдання № 1.

Вам доручено здійснити аналіз якості надання послуг архівним відділом Барвінківської районної державної адміністрації Харківської області та забезпечити розробку пропозицій щодо підвищення їх якості. Визначте перелік документів, підготовка яких необхідна для виконання вищезазначеного завдання

Вимоги, що оцінюються під час розв'язання:	Знання законодавства
	Професійні знання
	Знання сучасних інформаційних технологій
	Прийняття ефективних рішень
	Впровадження змін

Ситуаційне завдання № 2.

Відповідно до змін, внесених у законодавство, передбачено збільшення повноважень Вашого структурного підрозділу. Збільшується обсяг матеріальних витрат для реалізації нових повноважень. За інформацією відділу фінансово-господарського забезпечення, додаткові витрати до кінця року не передбачені. Які дії будуть зроблені Вами?

Вимоги, що оцінюються під час розв'язання:	Знання законодавства
	Прийняття ефективних рішень
	Впровадження змін
	Комунікації та взаємодія

Ситуаційне завдання № 3.

Відповідно до резолюції керівника Вас визначено головним розробником проекту розпорядження. Розробіть проект розпорядження голови райдержадміністрації (наказ керівника апарату) з будь-якого питання, яке належить до повноважень архівного відділу Барвінківської районної державної адміністрації Харківської області.

Вимоги, що оцінюються під час розв'язання:	Знання законодавства
	Професійні знання
	Знання сучасних інформаційних технологій
	Прийняття ефективних рішень
	Особистісні якості

Примітка

Відповідно до пунктів 40, 42 - 46, 48 Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246 (зі змінами), ситуаційні завдання проводяться з метою об'єктивного з'ясування спроможності кандидатів використовувати свої знання, досвід під час виконання посадових обов'язків, а також з метою комплексної перевірки кандидатів на відповідність професійній компетентності, оцінки комунікаційних якостей, володіння комп'ютером, знань іноземної мови та вміння приймати рішення (за наявності таких вимог до посади). Ситуаційні завдання для категорії "Б" розробляє та затверджує державний орган, в якому проводиться конкурс, з урахуванням специфіки та вимог до професійної компетентності кандидата, визначених в умовах проведення конкурсу. Ситуаційні завдання розв'язуються письмово.

Кожен кандидат розв'язує від одного до трьох ситуаційних завдань залежно від категорії посади та вимог, які необхідно оцінити. Кількість ситуаційних завдань для кандидатів визначається конкурсною комісією. Усі кандидати, які претендують на одну посаду, розв'язують однакові ситуаційні завдання. На розв'язання одного ситуаційного завдання кандидатові надається не більше однієї години. Конкурсна комісія визначає результати розв'язання ситуаційного завдання згідно з вимогами до професійної компетентності кандидата, на виявлення яких спрямоване дане завдання. Для оцінювання результатів розв'язання ситуаційного завдання використовується така система:

2 бали виставляються кандидатам, які виявили глибокі знання та успішно розв'язали ситуаційне завдання;

1 бал виставляється кандидатам, які розв'язали ситуаційне завдання в обсязі, достатньому для подальшої роботи;

0 балів виставляється кандидатам, які не розв'язали ситуаційне завдання в установленій строк.

Визначення результатів розв'язання ситуаційних завдань здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально та вноситься до відомості про результати

ситуаційних завдань. Остаточною оцінкою у балах за розв'язання ситуаційного завдання є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії. Конкурсна комісія може прийняти рішення про залучення експертів (не менше двох) у відповідній сфері для проведення оцінки відповідності окремим вимогам, які оцінюються за допомогою ситуаційних завдань. У такому разі оцінку (0-1-2) дає експерт. Така оцінка враховується членами конкурсної комісії під час надання власної оцінки.

Кандидати, які отримали середній бал 0,5 або нижче за однією з вимог, не можуть бути допущені до наступного етапу конкурсу.