



БАРВІНКІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

**РОЗПОРЯДЖЕННЯ**

03 травня 2018

Барвінкове

40-с

**Про затвердження ситуаційних завдань для осіб, які претендують на зайняття вакантної посади державної служби категорії «Б» - завідувача сектору культури і туризму Барвінківської районної державної адміністрації Харківської області**

Відповідно до Закону України від 10 грудня 2015 року № 889 – VIII «Про державну службу», постанов Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби» (зі змінами), наказу Національного агентства України з питань державної служби від 06 квітня 2016 року № 72 «Про затвердження Порядку визначення спеціальних вимог до осіб, які претендують на зайняття посад державної служби категорії «Б і «В»», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 27 квітня 2016 року за № 647/28777, керуючись статтями 6, 39, 41 Закону України «Про місцеві державні адміністрації»:

1. Затвердити ситуаційні завдання, що додаються, для осіб, які претендують на зайняття вакантної посади державної служби категорії «Б» - завідувача сектору культури і туризму Барвінківської районної державної адміністрації Харківської області.

2. Оприлюднити це розпорядження на сайті Барвінківської районної державної адміністрації Харківської області.

Голова районної державної  
адміністрації

**В.І. РОМАХ**

## ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови районної  
державної адміністрації

03 травня 2018 № 40-к

**Ситуаційні завдання**

**для осіб, які претендують на зайняття вакантної посади державної  
служби категорії «Б» - завідувача сектору культури і туризму  
Барвінківської районної державної адміністрації Харківської області**

**Завідувач сектору культури і туризму Барвінківської районної  
державної адміністрації Харківської області**

## Ситуаційне завдання № 1.

Вас включено до складу робочої групи з підготовки довідки про стан соціально-економічного розвитку району. Назвіть три основних проблемних питання, що є у розвитку сфери культури і туризму на рівні Барвінківського району Харківської області.

Вимоги, що оцінюються під час розв'язання:

- Знання законодавства
- Професійні знання
- Прийняття ефективних рішень
- Впровадження змін
- Комунікації та взаємодія
- Особистісні якості

## Ситуаційне завдання № 2.

Ви є безпосереднім керівником, якому стало відомо про конфлікт інтересів підлеглої особи. Які заходи Ви зобов'язані вжити відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» від 14 жовтня 2014 р. № 1700-VII для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів такої особи.

Вимоги, що оцінюються під час розв'язання:

- Знання законодавства
- Лідерство
- Професійні знання
- Прийняття ефективних рішень
- Особистісні якості

## Ситуаційне завдання № 3.

Ви помітили, що працівник підпорядкованого структурного підрозділу використовує закріплене за ним майно для особистих потреб. Яку модель поведінки оберете Ви?

Вимоги, що оцінюються під час розв'язання:	Знання законодавства
	Лідерство
	Професійні знання
	Прийняття ефективних рішень
	Комунікації та взаємодія
	Особистісні якості

**Примітка**

Відповідно до пунктів 40, 42 - 46, 48 Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246 (зі змінами), ситуаційні завдання проводяться з метою об'єктивного з'ясування спроможності кандидатів використовувати свої знання, досвід під час виконання посадових обов'язків, а також з метою комплексної перевірки кандидатів на відповідність професійній компетентності, оцінки комунікаційних якостей, володіння комп'ютером, знань іноземної мови та вміння приймати рішення (за наявності таких вимог до посади). Ситуаційні завдання для категорії "Б" розробляє та затверджує державний орган, в якому проводиться конкурс, з урахуванням специфіки та вимог до професійної компетентності кандидата, визначених в умовах проведення конкурсу. Ситуаційні завдання розв'язуються письмово.

Кожен кандидат розв'язує від одного до трьох ситуаційних завдань залежно від категорії посади та вимог, які необхідно оцінити. Кількість ситуаційних завдань для кандидатів визначається конкурсною комісією. Усі кандидати, які претендують на одну посаду, розв'язують однакові ситуаційні завдання. На розв'язання одного ситуаційного завдання кандидатові надається не більше однієї години. Конкурсна комісія визначає результати розв'язання ситуаційного завдання згідно з вимогами до професійної компетентності кандидата, на виявлення яких спрямоване дане завдання. Для оцінювання результатів розв'язання ситуаційного завдання використовується така система:

2 бали виставляються кандидатам, які виявили глибокі знання та успішно розв'язали ситуаційне завдання;

1 бал виставляється кандидатам, які розв'язали ситуаційне завдання в обсязі, достатньому для подальшої роботи;

0 балів виставляється кандидатам, які не розв'язали ситуаційне завдання в установленний строк.

Визначення результатів розв'язання ситуаційних завдань здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально та вноситься до відомості про результати

ситуаційних завдань. Остаточною оцінкою у балах за розв'язання ситуаційного завдання є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії. Конкурсна комісія може прийняти рішення про залучення експертів (не менше двох) у відповідній сфері для проведення оцінки відповідності окремим вимогам, які оцінюються за допомогою ситуаційних завдань. У такому разі оцінку (0-1-2) дає експерт. Така оцінка враховується членами конкурсної комісії під час надання власної оцінки.

Кандидати, які отримали середній бал 0,5 або нижче за однією з вимог, не можуть бути допущені до наступного етапу конкурсу.

**Начальник відділу управління персоналом  
та юридичної роботи апарату районної  
державної адміністрації**



**О.П.Поліщук**