

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ керівника апарату
районної державної адміністрації

21 лютого 2018 - 18 К

Ситуаційні завдання

для осіб, які претендують на зайняття вакантних посад державної служби категорії «Б» у Барвінківській районній державній адміністрації Харківської області

1. Начальник відділу ведення Державного реєстру виборців апарату Барвінківської районної державної адміністрації Харківської області

Ситуаційне завдання № 1.

Вам доручено здійснити аналіз якості надання послуг відділом ведення Державного реєстру виборців апарату Барвінківської районної державної адміністрації Харківської області та забезпечити розробку пропозицій щодо підвищення їх якості. Визначте перелік документів, підготовка яких необхідна для виконання вищезазначеного завдання

Вимоги, що оцінюються під час розв'язання:	Знання законодавства
	Професійні знання
	Знання сучасних інформаційних технологій
	Прийняття ефективних рішень
	Впровадження змін

Ситуаційне завдання № 2.

Відповідно до змін, внесених у законодавство, передбачено збільшення повноважень Вашого структурного підрозділу. Збільшується обсяг матеріальних витрат для реалізації нових повноважень. За інформацією відділу фінансово-господарського забезпечення, додаткові витрати до кінця року не передбачені. Які дії будуть зроблені Вами?

Вимоги, що оцінюються під час розв'язання:	Знання законодавства
	Лідерство
	Прийняття ефективних рішень
	Впровадження змін
	Комунікації та взаємодія

Ситуаційне завдання № 3.

Між Вашими підлеглими виник конфлікт, який заважає успішній роботі. Кожний з підлеглих звернувся до Вас з проханням, щоб Ви розібралися і підтримали його позицію. Які Ваші дії?

Вимоги, що оцінюються під час розв'язання:

- Знання законодавства
- Лідерство
- Прийняття ефективних рішень
- Управління організацією роботи та персоналом
- Комунікації та взаємодія
- Особистісні якості

2. Завідувач сектору взаємодії з правоохоронними органами, оборонної, мобілізаційної та режимно – секретної роботи апарату Барвінківської районної державної адміністрації Харківської області

Ситуаційне завдання № 1.

Відповідно до резолюції керівника Вас визначено головним розробником проекту розпорядження. Розробіть проект розпорядження голови райдержадміністрації з будь-якого питання, яке належить до повноважень сектору взаємодії з правоохоронними органами, оборонної, мобілізаційної та режимно – секретної роботи апарату Барвінківської районної державної адміністрації Харківської області.

Вимоги, що оцінюються під час розв'язання:

- Знання законодавства
- Професійні знання
- Знання сучасних інформаційних технологій
- Прийняття ефективних рішень
- Особистісні якості

Ситуаційне завдання № 2.

За планом роботи Ви визначені відповідальним за підготовку питання на розгляд колеги райдержадміністрації. Які дії і в які строки будуть здійснені Вами для вчасної підготовки питання?

Вимоги, що оцінюються під час розв'язання:

- Знання законодавства
- Прийняття ефективних рішень
- Комунікації та взаємодія
- Впровадження змін
- Особистісні якості

Ситуаційне завдання № 3.

До Вас звернувся Ваш близький родич з проханням надати послугу, яка належить до кола Ваших посадових обов'язків. Які кроки будуть здійснені Вами для задоволення звернення громадянина і уникнення конфлікту інтересів?

Вимоги, що оцінюються під час розв'язання:	Знання законодавства
	Професійні знання
	Прийняття ефективних рішень
	Особистісні якості

Примітка

Відповідно до пунктів 40, 42 - 46, 48 Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246 (зі змінами), ситуаційні завдання проводяться з метою об'єктивного з'ясування спроможності кандидатів використовувати свої знання, досвід під час виконання посадових обов'язків, а також з метою комплексної перевірки кандидатів на відповідність професійній компетентності, оцінки комунікаційних якостей, володіння комп'ютером, знань іноземної мови та вміння приймати рішення (за наявності таких вимог до посади). Ситуаційні завдання для категорії "Б" розробляє та затверджує державний орган, в якому проводиться конкурс, з урахуванням специфіки та вимог до професійної компетентності кандидата, визначених в умовах проведення конкурсу. Ситуаційні завдання розв'язуються письмово.

Кожен кандидат розв'язує від одного до трьох ситуаційних завдань залежно від категорії посади та вимог, які необхідно оцінити. Кількість ситуаційних завдань для кандидатів визначається конкурсною комісією. Усі кандидати, які претендують на одну посаду, розв'язують однакові ситуаційні завдання. На розв'язання одного ситуаційного завдання кандидатові надається не більше однієї години. Конкурсна комісія визначає результати розв'язання ситуаційного завдання згідно з вимогами до професійної компетентності кандидата, на виявлення яких спрямоване дане завдання. Для оцінювання результатів розв'язання ситуаційного завдання використовується така система:

2 бали виставляються кандидатам, які виявили глибокі знання та успішно розв'язали ситуаційне завдання;

1 бал виставляється кандидатам, які розв'язали ситуаційне завдання в обсязі, достатньому для подальшої роботи;

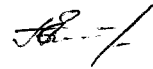
0 балів виставляється кандидатам, які не розв'язали ситуаційне завдання в установленій строк.

Визначення результатів розв'язання ситуаційних завдань здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально та вноситься до відомості про результати ситуаційних завдань. Остаточною оцінкою у балах за розв'язання ситуаційного завдання є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії. Конкурсна комісія може прийняти рішення про залучення експертів (не менше двох) у

відповідній сфері для проведення оцінки відповідності окремим вимогам, які оцінюються за допомогою ситуаційних завдань. У такому разі оцінку (0-1-2) дає експерт. Така оцінка враховується членами конкурсної комісії під час надання власної оцінки.

Кандидати, які отримали середній бал 0,5 або нижче за однією з вимог, не можуть бути допущені до наступного етапу конкурсу.

**Начальник відділу управління персоналом
та юридичної роботи апарату районної
державної адміністрації**



О.П.Поліщук