

***До відома керівників підприємств, установ, організацій усіх форм власності,  
керівників підприємств малого та середнього бізнесу, керівників  
фермерських господарств!***

Щорічно, в лютому–березні місяці проводиться двомісячник з укладання колективних договорів.

Згідно з частиною сьомою статті 65 Господарського кодексу України на всіх підприємствах, які використовують найману працю, між власником або уповноваженим ним органом і трудовим колективом або уповноваженим ним органом повинен укладатися колективний договір, яким регулюються виробничі, трудові та соціальні відносини трудового колективу з адміністрацією підприємства.

Особливості колдоговірної компанії 2017 року: суттєве підвищення законодавчо визначеного розміру мінімальної заробітної плати. Розмір мінімальної заробітної плати:

у місячному розмірі: з 1 січня – 3200 грн.

у погодинному розмірі: з 1 січня – 19,34 грн.

Важливо на рівні колективного договору закріпити конкретний розмір тарифних ставок (посадових окладів) заробітної плати, міжпосадові, міжрозрядні співвідношення (положення Генеральної угоди на 2016-2017 роки, галузевих угод, територіальної Угоди на 2016-2018 роки).

**Важливо!** Мінімальна тарифна ставка (посадовий оклад) не може бути нижчою рівня прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року (із 01.01.2017р. – 1600 грн).

Сучасний колективний договір, укладений з урахуванням можливостей підприємства, повинен містити заходи, спрямовані на забезпечення життєво важливих потреб працівників – повноцінну зайнятість, збереження робочих місць, гідну заробітну плату та недопущення її заборгованості, збереження здоров'я через безпечні умови праці, розширення соціальних гарантій та визначення конкретного механізму їх реалізації. Такий колдоговір є надійною основою для соціального захисту працівників, він дисциплінує та згуртовує колектив, підвищує відповідальність адміністрації підприємства, забезпечує працівникам можливість і мотивацію працювати якісно і продуктивно та сприяє впевненості у майбутньому як роботодавця так і працівників.

Реєстрація колективних договорів, змін та доповнень до раніше укладених, проводиться управлінням соціального захисту населення Барвінківської райдержадміністрації (тел. для довідок 4-16-55. 4-17-01) в двотижневий термін з дня отримання документів.