

Щорічно, в лютому–березні місяці проводиться двомісячник з укладання колективних договорів. В пункті 7 статті 65 Господарського кодексу України (далі – ГКУ) зазначено, що на всіх підприємствах, які використовують найману працю, між власником або уповноваженим ним органом і трудовим колективом або уповноваженим ним органом повинен укладатися колективний договір, яким регулюються виробничі, трудові та соціальні відносини трудового колективу з адміністрацією підприємства.

Колективний договір є найважливішим інструментом захисту трудових прав і гарантій працівників.

Сучасний колективний договір, укладений з урахуванням можливостей підприємства, повинен містити заходи, спрямовані на забезпечення життєво важливих потреб працівників – повноцінну зайнятість, збереження робочих місць, гідну заробітну плату та недопущення її заборгованості, збереження здоров'я через безпечні умови праці, розширення соціальних гарантій та визначення конкретного механізму їх реалізації. Такий колдоговір є надійною основою для соціального захисту працівників, він дисциплінує та згуртовує колектив, підвищує відповідальність адміністрації підприємства, забезпечує працівникам можливість і мотивацію працювати якісно і продуктивно та сприяє впевненості у майбутньому як роботодавця так і працівників.

Особливості колдоговірної компанії 2019 року: суттєве підвищення законодавчо визначеного розміру мінімальної заробітної плати на основі Закону, який був прийнятий 23.11.2018 року, при цьому змінено суть та структуру мінімальної заробітної плати. Тепер вона складає 4173 грн., а погодинна оплата 25 грн. 13 коп. Відтепер показник мінімальної заробітної плати не застосовується як розрахункова величина у колективних договорах.

Сприяти через систему колективно-договірного регулювання трудових відносин збереженню стимулюючих додаткових виплат, запобіганню безпідставного запровадження неповного робочого часу працівників, недопущенню скорочення частки оплати праці в операційних витратах з реалізованої продукції, робіт, послуг.

Оскільки колективний договір має двосторонній характер, необхідно забезпечити включення до нього низки зобов'язань працівників та роботодавця, а також заходи щодо підвищення ролі і значення профспілки підприємства у розв'язанні проблем охорони праці.

Реєстрація колективних договорів, змін та доповнень до раніше укладених, проводиться управлінням соціального захисту населення райдержадміністрації щоденно (тел. для довідок 4-16-55 ,4-17-01).



УКРАЇНА
БАРВІНКІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. 50 років Радянської України, № 17, м.Барвінкове, 64701,
тел / факс (05757) 4-16-55 E-mail: barv-upszn@yandex.ua код ЄДРПОУ 03196363

30.01.2019 № 07/216

Голові
Барвінківської районної державної
адміністрації
В.РОМАХУ

З метою розвитку колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин та соціального діалогу, в районі щороку у лютому-березні проводиться двомісячник з укладання колективних договорів підприємствами, установами, організаціями району.

Управління соціального захисту населення прохає надати дозвіл на розміщення інформації щодо особливостей колдоговірної кампанії в 2019 році на офіційному веб-сайті районної державної адміністрації.

Додаток: на 1 арк.

Начальник управління

Л.МАКАРОВСЬКА

Світлана Шматко 4-17-01