



УКРАЇНА  
БАРВІНКІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ № 1

виїзного спільного засідання колегії Барвінківської районної державної адміністрації та зборів адміністративно-господарського активу Барвінківського району

від 22 березня 2018 р.

*26.03.2018*

*№ 01-08/756*

**4. Про стан роботи з персоналом, забезпечення дотримання законодавства про державну службу в місцевих органах виконавчої влади**

З метою якісного забезпечення вимог зазначеного Закону України «Про державну службу» у районній державній адміністрації протягом звітного періоду оптимізовано структуру підрозділів апарату.

Загальна чисельність за штатним розписом 93, ( 18 – апарат; 75 – структурні підрозділи), вакансій 8 ( у т.ч. в апараті – 2).

Керуючись статтями 6, 17, 39, 43 Закону України від 10.12. 2015 № 889 – VIII «Про державну службу» затверджене розпорядження голови райдержадміністрації, яким працівників апарату та структурних підрозділів районної державної адміністрації попереджено під особистий підпис про можливе вивільнення.

Протягом 2017 року конкурси були оголошені на 7 вакантних посад ( апарат - 4, структурні підрозділи – 3), фактично прийнято 3 держслужбовця.

Керуючись ст. 39 Закону України від 10.12.2015 № 889-VIII «Про державну службу», Порядком присвоєння рангів державних службовців, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 20 квітня 2016 року № 306 «Питання присвоєння рангів державних службовців та співвідношення між рангами державних службовців і рангами посадових осіб місцевого самоврядування, військовими званнями, дипломатичними рангами та іншими спеціальними званнями» розроблені розпорядження голови райдержадміністрації про присвоєння рангів державним службовцям, внесені необхідні зміни до таких розпоряджень. У 2017 році черговий ранг присвоєний 1 державному службовцю, при призначенні на посаду ранг присвоєний 2 державним службовцям.

Керуючись ст.46,50, п.1 ст. 52 Закону України від 10.12.2015 № 889-VIII «Про державну службу», Порядком обчислення стажу державної служби, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 25.03. 2016 № 229 розроблені розпорядження голови райдержадміністрації про встановлення надбавок державним службовцям за вислугу років, які постійно оновлюються. У 2017 році прийнято 24 таких розпорядження.

Керівникам окремих структурних підрозділів рекомендовано вживати аналогічних заходів.

Разом з тим, більш відповідального підходу з боку керівників структурних підрозділів потребує питання навчання державних службовців у магістратурі, підвищення кваліфікації на зайняттях за професійною програмою, під час проведення короткострокових семінарів та тренінгів.

Протягом 2017 року до магістратури Харківського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентіві України для навчання за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» галузі знань «Публічне управління та адміністрування» направлено 4 особи ( 1 – апарат; 3 – управління соціального захисту населення); на короткострокових семінарах підвищили кваліфікацію 5 осіб ( 4 – апарат; 1- архівний відділ).

З метою подальшого якісного забезпечення реалізації завдань у сфері державної політики з питань управління персоналом у апараті та у структурах підрозділах районній державній адміністрації відповідно до вимог чинного законодавства, спільне засідання колегії районної державної адміністрації та зборів адміністративно-господарського активу району вважає за необхідне:

1.Першому заступнику голови, керівнику апарату районної державної адміністрації, керівникам самостійних структурних підрозділів:

1.1. Забезпечити безумовне виконання законодавчих та нормативно – правових актів щодо проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців, призначення на посади та звільнення з посад державних службовців, керівників підпорядкованих органів, установ та організацій.

1.2. Взяти під особистий контроль питання підготовки та підвищення кваліфікації державних службовців, створення належних умов для просування їх по службі, організації та проведення конкурсів на заміщення вакантних посад категорій «Б» та «В», своєчасності присвоєння рангів та встановлення надбавок за вислугу років.

1.3. В обов'язковому порядку приділяти належну увагу підбору кандидатур до Харківського регіонального інституту Національної академії державного управління при Президентіві України на навчання підготовки магістрів.

2. Начальнику відділу управління персоналом та юридичної роботи апарату районної державної адміністрації, керівникам структурних підрозділів районної державної адміністрації:

2.1. Забезпечити виконання Комплексного плану роботи з кадрами на 2018 р.

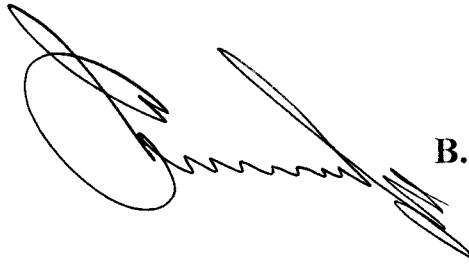
2.2. Вжити заходів в установленому законодавством порядку щодо приведення у відповідність з чинними нормативно – правовими актами розпорядчих документів з питань управління персоналом.

3. Рекомендувати міському та сільським головам у межах компетенції провести аналогічну роботу з вищезазначених питань.

4. Керівнику апарату районної державної адміністрації Сухарю Д.С направити витяг із протоколу з зазначеного питання відповідальним особам.

**Голова районної державної  
адміністрації**

Сухар  

**V.I. ROMAX**