



УКРАЇНА
БАРВІНКІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

ПРОТОКОЛ № 5
спільного засідання колегії Барвінківської районної державної
адміністрації та зборів адміністративно-господарського активу району
від 22 листопада 2016 року



УКРАЇНА
БАРВІНКІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

ПРОТОКОЛ № 5
спільного засідання колегії районної державної адміністрації
та зборів адміністративно – господарського активу району

від 22 листопада 2016 року

Місце проведення:
зала засідань м. Барвінкове

Взяли участь у засіданні:

РОМАХ В.І. – голова районної державної адміністрації,
голова колегії

Присутні члени колегії районної державної адміністрації:

БАЛО О.О., ГОЛОВКО Ю.І., КАЗЬОННИЙ С.М., КАЛІНІН О.С., КОПТЄВА
Н.О., КУРОЧКІН О.Л., ЛЩИНСЬКИЙ С.В., МАКАРОВСЬКА Л.В., СУХАР
Д.С., РОЙ Г.А., ТУРЕНКО А.М., ХОМЕНКО Т.О., ЩОЛОК В.С.

Відсутні на засіданні члени колегії:

СКОБЦОВ І.О. - відрядження
ЧУХНО М.В. - відпустка

У роботі беруть участь:

Присутні на засіданні колегії:

керівники підрозділів райдержадміністрації, інших органів виконавчої влади району, голови міської та сільських рад, керівники сільгосп підприємств, установ медицини, освіти, культури, представники правоохоронних органів, засобів масової інформації.

Всього: 70 чол. (списки додаються).

Порядок денний:

Планові питання:

1. Про стан забезпечення безаварійного руху транспорту під час снігопадів, снігових заметів і ожеледиці в зимовий період 2016-2017 років.

Доповідає:

КАЛІНІН
Олег Сергійович – перший заступник голови районної державної адміністрації, член колегії

2. Підсумки галузі тваринництва Барвінківського району та стан готовності до зимово-стійлового утримання худоби.

Доповідає:

РОЙ
Геннадій Анатолійович – начальник управління агропромислового розвитку районної державної адміністрації, член колегії

3. Про стан проведення розрахунків за оренду майнових та земельних часток (паїв) сільськогосподарськими підприємствами району у 2016 році

Доповідає:

РОЙ
Геннадій Анатолійович – начальник управління агропромислового розвитку районної державної адміністрації, член колегії

4. Підсумки соціально-економічного розвитку району за 9 місяців 2016 року

Доповідає:

КАЛІНІН
Олег Сергійович – перший заступник голови районної державної адміністрації, член колегії

5. Про стан виконання Указу Президента України від 18 березня 2015 року №150 «Про додаткові заходи щодо соціального захисту учасників антитерористичної операції»

Доповідає:

КАЗЬОННИЙ – заступник голови районної
Сергій Миколайович державної адміністрації, член
колегії

Протокольний розгляд:

6. Про стан роботи з контрольними документами за 10 місяців 2016 року.

Доповідає:

СУХАР – керівник апарату районної державної
Дмитро Сергійович адміністрації, член колегії

7. Про стан впровадження у районній державній адміністрації Закону України «Про державну службу» від 10 грудня 2015 року №889-VIII/

Доповідає:

СУХАР – керівник апарату районної державної
Дмитро Сергійович адміністрації, член колегії

(прийнято одногосно)

1. СЛУХАЛИ:

КАЛІНІНА О.С. про стан забезпечення безаварійного руху транспорту під час снігопадів, снігових заметів і ожеледиці в зимовий період 2016-2017 років.

(доповідь додається)

ВИСТУПИЛИ:

ДУДУКОВ - начальник Барвінківського ДРТ філії
Анатолій Володимирович «Ізюмський РАД» ДП «Харківський
облавтодор»

Який розповідь присутнім про заходи, вжиті підприємством по забезпеченню безперебійного руху транспорту під час снігопадів, снігових заметів і ожеледиці в зимовий період 2016-2017 років .

До роботи в осінньо-зимовий період 2016-2017 років Барвінківським ДРТ філії "Ізюмський РАД" ДП "Харківський облавтодор" підготовлено 7 одиниць машин та механізмів (100%). На цей час є в наявності 1000 м3 піщаної суміші (100%), також залучене спецтехніки агроформувань в кількості 6 одиниць.

За рахунок коштів місцевого бюджету на проведення ремонту доріг загального користування та комунальної власності виділено 2 млн. 615,6 грн.

На ремонт доріг загального користування виділено 300 тис. грн. з них 200 тис. грн. освоєно 67% . Загальний рівень освоєння коштів складає 80%.

Крім того за рахунок благодійної допомоги підприємств району проведено ремонт понад 30 км доріг шкільних маршрутів.

Відкрито 2 пункти обігріву в місті Барвінкове та селі Грушуваха.

Підсумки підвів РОМАХ В.І., районної державної адміністрації, голова колегії, який звернув увагу на особисту відповідальність керівників підприємств і організацій за забезпечення безперебійного руху транспорту на автомобільних дорогах району в зимовий період 2016-2017 років.

ВИРІШИЛИ:

Розглянувши питання "Про стан забезпечення безаварійного руху транспорту під час снігопадів, снігових заметів і ожеледиці в зимовий період 2016-2017 років", враховуючи викладену інформацію першого заступника голови районної державної адміністрації Калініна О.С. та виступаючих з метою недопущення надзвичайних ситуацій на автошляхах району в зимовий період 2016-2017 роках спільне засідання колегії районної державної адміністрації та зборів адміністративно господарського активу району вважає за необхідне:

1. Створити районну комісію з координації та забезпечення безперебійного і безпечного руху автотранспорту під час снігопадів, снігових заметів і ожеледиці та затвердити її персональний склад (додається).

2. Районній комісії провести перевірку готовності техніки підприємств і організацій всіх форм власності до 30 листопада 2016 року.

3. Затвердити перелік автомобільних доріг, рекомендованих для закріплення за підприємствами і організаціями району, та необхідних механізмів, що виділяються ними для очищення цих шляхів від снігових заметів і боротьби з ожеледицею в зимовий період 2016-2017 років (додається).

4.Рекомендувати виконкомам сільських рад та міськвиконкому укласти договори з підприємствами, організаціями, фермерськими господарствами, які знаходяться на їх території, щодо залучення снігоочисної техніки для ліквідації снігових заметів і ожеледиці в 2016-2017 років.

5.Рекомендувати керівникам підприємств і організацій всіх форм власності до 30 листопада 2016 року забезпечити підготовку снігоочисної техніки для роботи в зимовий період.

6.Рекомендувати Барвінківському дорожньо-ремонтному пункту філії "Ізюмський райавтодор" ДП " Харківський облавтодор " ВАТ ДАК " Автомобільні дороги України " та Барвінківському комунальному підприємству КП «Благоустрій» на зимовий період:

6.1 Розробити план захисту автошляхів району та міста від снігових заметів та ожеледиці.

6.2 До 30 листопада 2016 року провести вивезення на дороги необхідної кількості протиожеледних матеріалів.

6.3 Організувати цілодобове чергування на підприємствах відповідальних працівників, які при одержанні штормового попередження забезпечать своєчасну організацію роботи снігоочисної техніки та інших механізмів на закріплених ділянках доріг.

6.4 Створити працівникам необхідні побутові умови (пункти обігріву, теплий спецодяг, гаряче харчування).

6.5 До 30 листопада 2016 року встановити додаткові інформаційні знаки на аварійно-небезпечних ділянках доріг.

6.6 Про проведену роботу інформувати районну державну адміністрацію через відділ з питань економічного розвитку, містобудування та архітектури, адміністративних послуг та цивільного захисту державної адміністрації до 10 квітня 2017 року.

7. Районній комісії з координації та забезпечення безперебійного і безпечного руху автотранспорту під час снігопадів, снігових заметів і ожеледиці надати узагальнену інформацію про підсумки виконання розпорядження голові районної державної адміністрації 12 квітня 2017 року.

8. Відділу з питань економічного розвитку, містобудування та архітектури, адміністративних послуг та цивільного захисту районної державної адміністрації (Тітченко В.В.) підготувати проект розпорядження із зазначеного питання.

(прийнято одногосно)

2. СЛУХАЛИ:

РОЯ Г.А. про підсумки галузі тваринництва Барвінківського району та стан готовності до зимово-стійлового утримання худоби.

(інформація додається)

ВИСТУПИЛИ:

КУРОЧКІН - директор ТОВ АФ «Лан»
Олександр Леонідович

який зазначив, що станом на 01 листопада 2016 року в господарстві ТОВ АФ «Лан» налічується 4498 голів свиней.

За 2016 рік вироблено м'яса свиней 637,02 тонни. Реалізовано м'яса за звітний період 501,1 тонна. Середньодобовий приріст свиней становить 482 грама. Одержано поросят 6477 голів, що становить 2095 голів на 100 основних свиноматок.

В 2017 році господарство планує наростити поголів'я свиней до 8 тисяч голів. Очікуване виробництво м'яса свиней становить 800,0 тонн, реалізація м'яса свиней – 757 тонн.

Підсумки підвів РОМАХ В.І., голова районної державної адміністрації, голова колегії, який наголосив на тому, що необхідно тримати на контролі питання збереження існуючого поголів'я великої рогатої худоби в господарствах району та недопущення його зменшення.

ВИРІШИЛИ:

Розглянувши стан справ у тваринництві в господарствах району, враховуючи викладену інформацію управління агропромислового розвитку, з метою покращення ситуації в тваринництві спільне засідання колегії районної державної адміністрації та зборів адміністративно-господарського активу району вважає за необхідне:

1. Управлінню агропромислового розвитку районної державної адміністрації (Рой Г.А.) :

1.1.Вжити заходів щодо недопущення в подальшому скорочення поголів'я великої рогатої худоби в господарствах району, забезпечити стабілізацію та поступове відновлення поголів'я за рахунок:

- власного відтворення стада;
- організації закупівлі племінних телиць та нетелів в племінних господарствах;

1.2. Відпрацювати з тваринницькими господарствами питання щодо оптимізації структури посівних площ кормових культур з урахуванням забезпечення повної потреби всіма видами кормів на 2017 рік. Для цього розробити План посіву кормових культур та забезпечити належний контроль за його виконанням.

1.3. Проводити активну роботу по залученню до розвитку тваринницьких галузей всіх напрямків зацікавлених фінансово – спроможних інвесторів.

2. Підготувати проект розпорядження голови районної державної адміністрації з означеного питання.

3.СЛУХАЛИ:

РОЯ Г.А. про стан проведення розрахунків за оренду майнових та земельних часток (паїв) сільськогосподарськими підприємствами району у 2016 р.

(інформація додається)

ВИСТУПИЛИ:

ГАВРИЛЮК - директор СТОВ «Гаврилук»
Олена Олександрівна

яка повідомила, що в 2016 році господарством укладено договорів оренди на земельну частку (пай) з 351 громадянами, на загальну площу 2700,5 га. Загальний розмір орендної плати на 2016 рік по договорах оренди землі становить 3375,9 тис. грн. Розмір орендної плати становить 4,0 відсотка.

Станом на 17 листопада 2016 року господарство повністю розрахувалося з орендодавцями землі.

В 2017 році СТОВ «Гаврилук» планує збільшити виплату розміру орендної плати за землю до 7 відсотків від нормативної грошової оцінки земель з урахуванням щорічної індексації вартості землі.

Бажаючі орендодавці – землевласники можуть отримати орендну плату за землю авансом за п'ять років.

Підсумки підвів РОМАХ В.І., голова районної державної адміністрації, голова колегії, який наголосив на необхідність тримати на контролі рівень розрахунків за оренду земельних часток (паїв) та укладання додаткових угод з метою збільшення розміру орендної плати.

ВИРІШИЛИ:

Розглянувши стан проведення розрахунків за оренду майнових та земельних ділянок (паїв) сільськогосподарськими підприємствами району, враховуючи викладену інформацію управління агропромислового розвитку, з метою забезпечення повного проведення розрахунків сільськогосподарськими підприємствами за орендовані земельні частки (паї) в 2016 році з орендодавцями спільне засідання колегії районної державної та зборів адміністративно – господарського активу району вважає за необхідне:

1. Управлінню агропромислового розвитку районної державної адміністрації держадміністрації (Рой Г.А.) :

1.1.Вжити дієвих заходів щодо завершення проведення повних розрахунків за договорами оренди земельних та майнових паїв.

1.2.Відпрацювати з кожним сільськогосподарським підприємством питання щодо можливості підвищення рівня плати за оренду земельних часток (паїв) залежно від результатів господарської діяльності та фінансово-економічного стану орендаря.

1.3.Підготувати проект розпорядження голови районної державної адміністрації з означеного питання.

4. СЛУХАЛИ:

КАЛІНІНА Олега Сергійовича про підсумки соціально-економічного розвитку району за 9 місяців 2016 року.

(інформація додається)

ВИСТУПИЛИ:

МАКАРОВСЬКА
Любов Володимирівна

начальник управління соціального захисту населення районної державної адміністрації, член колегії

яка зазначила, що середньомісячна заробітна плата штатних працівників по Харківській області за даними Головного управління статистики у Харківській області за січень-червень склала 4193 грн., по Барвінківському району середня заробітна плата склала 3253 грн..

Низький рівень заробітної плати фіксується на підприємствах малого бізнесу та тих, які працюють в режимі неповної зайнятості. З метою забезпечення державних гарантій у сфері оплати праці, здійснюється постійний моніторинг за своєчасним введенням мінімальних стандартів.

Питання низького рівня заробітної плати на підприємствах району розглядаються на засіданнях тимчасової комісії щодо своєчасності сплати податків, виплати заробітної плати, інших соціальних виплат. Протягом 9 місяців 2016 року проведено 11 засідань комісії, де заслухано звіти керівників підприємств, на яких рівень заробітної плати нижчий за законодавчо встановлений мінімальний розмір.

Управлінням соціального захисту населення районної державної адміністрації здійснюється щомісячно моніторинг рівня заробітної плати по Барвінківському району підприємств, установ, організацій, результати якого надаються до Департаменту соціального захисту населення обласної державної адміністрації.

Заборгованості із виплати заробітної плати на економічно активних підприємствах району не було.

Виконання Програми зайнятості населення Барвінківського району знаходиться на постійному контролі районної державної адміністрації.

Протягом 9 місяців в районі проводилася робота по виконанню завдань щодо створення нових робочих місць. Програмою передбачалось на 2016 рік створити в галузях економіки району та у сфері підприємництва 210 нових робочих місць. Фактично за січень-вересень 2016 року створено 102 нових робочих місця (за даними Ізюмського об'єднаного управління Пенсійного фонду України в Харківській області та даними Ізюмської об'єднаної

державної податкової інспекції в Харківській області), що складає 48,6 % від річного завдання.

Підсумки підвів РОМАХ В.І., голова районної державної адміністрації, голова колегії, який наголосив на продовженні роботи по виконанню основних показників, передбачених Програмою соціально-економічного розвитку району на 2016 рік.

ВИРІШИЛИ:

Розглянувши питання виконання завдань, передбачених на 2016 рік, колегія районної державної адміністрації відмічає, що в економіці району за окремими напрямками досягнуто позитивної динаміки. Але, поряд з цим, існує і ряд проблем.

Ураховуючи викладене та з метою закріплення та розвитку позитивних тенденцій в економіці, забезпечення стабільної ситуації в усіх галузях економіки району, підвищення на цій основі життєвого рівня населення та вирішення існуючих проблемних питань колегія Барвінківської районної державної адміністрації вважає за необхідне:

1. Інформацію "Про підсумки соціально-економічного розвитку району за 9 місяців 2016 року" прийняти до відома.

2. Першому заступнику голови районної державної адміністрації Калініну О.С., начальнику управління агропромислового розвитку районної державної адміністрації Рою Г.А.:

2.1. Провести роботу з керівниками та власниками сільськогосподарських підприємств щодо підвищення розміру середньомісячної заробітної плати працівників сільського господарства та встановлення його рівня в усіх господарствах району на рівні не нижче ніж середній по області.

2.2. Забезпечити додержання норм законодавства суб'єктами господарювання стосовно своєчасного та повного проведення розрахунків з власниками майнових паїв та земельних ділянок (паїв) у 2016 році.

2.3. Здійснювати:

щотижневий аналіз стану проведення розрахунків за оренду майнових паїв та земельних ділянок (паїв) сільськогосподарськими підприємствами району у 2016 році до остаточного їх завершення;

щомісячний аналіз стану виплати середньомісячної заробітної плати на сільськогосподарських підприємствах району.

3. Першому заступнику голови районної державної адміністрації Калініну О.С.:

3.1. Тримати на особистому контролі роботу промислової галузі району.

3.2. Продовжити вживати відповідні заходи щодо забезпечення господарського комплексу району і потреб населення у транспортних послугах. недопущенню зниження об'ємів вантажо- та пасажироперевезень.

3.3. Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо надання державної підтримки населенню при переході на альтернативні види палива без використання газу.

3.4. Продовжити роботу щодо зменшення півня витрат паливно-енергетичних ресурсів бюджетними установами, використання альтернативних видів палива для закладів культури у сільській місцевості.

3.5. Проводити роботу щодо отримання суб'єктами господарювання дозвільно-погоджувальної документації у сфері екології та природних ресурсів.

3.6. Продовжити здійснювати заходи по розробці містобудівної документації по Барвінківському району.

4. Начальнику фінансового управління районної державної адміністрації Чухну М.В. забезпечити безумовне виконання планів надходжень доходів до місцевих бюджетів та посилити контроль за цільовим і ефективним використанням бюджетних коштів.

5. Заступнику голови районної державної адміністрації Казьонному С.М.,

начальнику управління соціального захисту населення районної державної адміністрації Макаровській Л.В:

5.1. Проводити роз'яснювальну роботу щодо підвищення середньомісячної заробітної плати працівників в районі та доведення її до середньообласного рівня; зменшення частки працівників, які працюють в режимі неповної зайнятості.

5.2. Посилити контроль на підприємствах усіх форм власності району за виплатою поточної заробітної плати та не допускати виникнення її заборгованості.

5.3. Продовжити роботу щодо виконання завдання Програми зайнятості населення.

6. Відділу з питань економічного розвитку, містобудування та архітектури, адміністративних послуг та цивільного захисту районної державної адміністрації підготувати проект розпорядження з означеного питання

(прийнято одногосно)

5. СЛУХАЛИ:

Казьонного Сергія Миколайовича про стан виконання Указу Президента України від 18 березня 2015 року №150 «Про додаткові заходи щодо соціального захисту учасників антитерористичної операції»

(інформація додається)

ВИСТУПИЛИ:

КУРІЛОВА директор Барвінківського районного центру
Людмила Павлівна зайнятості

яка повідомила, що Барвінківським районним центром зайнятості надається повний комплекс соціальних послуг для демобілізованих військовослужбовців.

Проводиться значна робота щодо інформування демобілізованих військовослужбовців з питань реєстрації та отримання соціальних послуг служби зайнятості. У Барвінківському райвійськкоматі розміщено інформаційний куточок для демобілізованих військовослужбовців, зокрема, учасників антитерористичної операції.

В Барвінківському районному центрі зайнятості створено інформаційний куточок щодо соціального захисту осіб вказаної категорії, розміщена інформація про актуальні вакансії, зокрема служба за контрактом у Збройних Силах України, встановлено комп'ютери з вільним доступом до мережі Internet.

Барвінківським районним центром зайнятості реалізується адресний підхід в роботі з демобілізованими військовослужбовцями. У перші дні після реєстрації у службі зайнятості для даної категорії осіб проводяться спеціальні семінари та тренінги за сучасними методиками, що спрямовані на соціальну адаптацію з метою їх психологічної, інформаційної підтримки та адаптації до вимог ринку праці.

Протягом січня-вересня 2016 року на обліку в Барвінківському районному центрі зайнятості перебувало 43 особи із числа демобілізованих військовослужбовців. Всім особам призначено виплату допомоги по безробіттю. Протягом 9 місяців 2016 року сума загальна виплаченої допомоги по безробіттю складає 475 тис. грн.

Барвінківським районним центром зайнятості надається всебічна допомога демобілізованим військовослужбовцям у їх працевлаштуванні, сприяння якісному підбору підходящої роботи. Протягом 9 місяців 2016 року працевлаштоване 6 осіб із числа учасників антитерористичної операції, зокрема шляхом отримання одноразової допомоги для відкриття власної справи в сфері сільського господарства 2 особи із числа учасників антитерористичної операції.

Одним із напрямків соціального захисту демобілізованих військовослужбовців є організація та проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру. Протягом 9 місяців 2016 року 5 осіб вказаної категорії працевлаштовані на громадські роботи та роботи тимчасового характеру.

Протягом 9 місяців 2016 року направлено на професійне навчання з метою підвищення конкурентоспроможності на ринку праці шляхом підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації за професіями відповідно до потреб ринку праці 5 осіб із числа демобілізованих військовослужбовців з подальшим працевлаштуванням.

Підсумки підвів РОМАХ В.І., голова районної державної адміністрації, голова колегії, який зазначив, що необхідно продовжувати роботу з надання всебічної комплексної допомоги та вирішення проблемних питань учасників антитерористичної операції.

ВИРІШИЛИ:

Розглянувши питання про стан виконання Указу Президента України від 18 березня 2015 року №150 «Про додаткові заходи щодо соціального захисту учасників антитерористичної операції», колегія районної державної адміністрації відмічає, що в районі налагоджено роботу з надання всебічної комплексної допомоги та вирішення проблемних питань учасників антитерористичної операції.

Враховуючи викладене та з метою закріплення та розвитку позитивних тенденцій в забезпечення стабільної ситуації, підвищення на цій основі життєвого рівня населення та вирішення існуючих проблемних питань колегія Барвінківської районної державної адміністрації вважає за необхідне:

1. Інформацію про додаткові заходи щодо соціального захисту учасників антитерористичної операції прийняти до відома.

2. Заступнику голови районної державної адміністрації Казьонному С.М., начальнику управління соціального захисту населення районної адміністрації Макаровській Л.В. забезпечити надання соціальних послуг учасникам антитерористичної операції.

3. Рекомендувати директору Барвінківського районного центру зайнятості Куріловій Л.П., сприяти професійній адаптації безробітних із числа осіб, звільнених (демобілізованих) в запас.

4. Виконкомам міської та сільських рад рекомендувати продовжувати роботу щодо активізації інформаційно-роз'яснювальної роботи з

учасниками антитерористичної операції з метою їх професійної адаптації відповідно до положень Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для здійснення заходів із соціальної та професійної адаптації учасників антитерористичної операції (крім військовослужбовців, звільнених у запас або відставку), затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 31.03.2015 №179 (із змінами).

5.Управлінню соціального захисту населення районної державної адміністрації підготувати проект розпорядження з означеного питання.

(прийнято одноголосно)

6. СЛУХАЛИ:

Сухаря Дмитра Сергійовича про стан роботи з контрольними документами за 10 місяців 2016 року.

(інформація додається)

ВИСТУПИЛИ:

ТРОЯН
Юрій Васильович завідувач сектору культури та туризму
районної державної адміністрації, член колегії

КОПТЄВА
Наталія Олександрівна начальник відділу освіти районної державної
адміністрації, член колегії

які розповіли про забезпечення роботи з контрольними документами у підпорядкованих їм структурних підрозділах.

Підсумки підвів РОМАХ В.І., голова районної державної адміністрації, голова колегії, який зосередив увагу присутніх на посиленні рівня виконавської дисципліни у підпорядкованих управліннях та відділах районної державної адміністрації, попередив про особисту відповідальність виконавців за якість підготовлених документів та недопустимість порушення термінів виконання визначених в них завдань. Включати до плану спільних засідань колегій районної державної адміністрації та зборів адміністративно-господарського активу району звіти керівників структурних підрозділів про хід виконання розпоряджень і доручень голови обласної державної адміністрації, власних рішень.

ВИРІШИЛИ:

Розглянувши питання про стан роботи з контрольними документами за 10 місяців 2016 року, колегія районної державної адміністрації відзначає, що в районній державній адміністрації продовжується робота щодо виконання вимог Указу Президента України від 26.05.2005 №1132/2005 «Питання контролю за виконанням указів, розпоряджень, доручень Президента України», рішень Уряду та інших регламентуючих документів.

Питання підвищення рівня виконавської дисципліни, забезпечення повного та своєчасного виконання документів органів влади вищого рівня, розпоряджень і доручень голови районної державної адміністрації є одним із основних напрямів роботи Барвінківської районної державної адміністрації.

Комплекс заходів ,спрямованих на своєчасне виконання поставлених завдань, запровадження нових форм і методів у роботі з контрольними документами, щоденне оперативне відстеження стану опрацювання контрольних документів виконавцями на всіх етапах підготовки відповіді дозволяє забезпечувати в районній державній адміністрації належний рівень виконавської дисципліни.

Організаційні і методичні заходи , вжиті для удосконалення системи роботи та підвищення рівня виконавської дисципліни в роботі з документами в районній державній адміністрації, дали змогу оперативно реагувати на хід реалізації завдань, більше уваги приділяти поліпшенню якості наданої інформації.

Актуальними залишаються питання повноти та якості інформації , яка надається на виконання контрольних документів, налагодження дієвої системи опрацювання документів з обмеженими термінами інформування.

Ураховуючи викладене, з метою підвищення рівня виконавської дисципліни в роботі з контрольними документами спільне засідання колегії районної державної адміністрації та зборів адміністративно-господарського активу району вважає за необхідне:

1. Інформацію керівника апарату районної державної адміністрації взяти до відома.

2.Заступникам голови районної державної адміністрації, керівнику апарату районної державної адміністрації посилити вимоги до керівників структурних підрозділів районної державної адміністрації щодо підвищення якості підготовки проектів відповідей , оперативність та своєчасність їх підготовки, особливо на документи із стислими термінами виконання.

3.Заступникам голови районної державної адміністрації ,керівнику апарату районної державної адміністрації , керівникам структурних підрозділів здійснювати постійний контроль за дотриманням вимог

Регламенту районної державної адміністрації та Інструкції з питань діловодства.

4. Керівникам структурних підрозділів районної державної адміністрації звернути увагу на необхідність підвищення відповідальності при опрацюванні контрольних документів та недопустимість порушення термінів виконання визначених в них завдань.

5. Керівнику апарату районної державної адміністрації (Сухар Д.С.) направити витяг із протоколу з зазначеного питання відповідальним особам.

(прийнято одногосно)

7. СЛУХАЛИ:

Сухаря Дмитра Сергійовича про стан впровадження у районній державній адміністрації Закону України «Про державну службу» від 10 грудня 2015 року № 889-VIII»

(інформація додається)

ВИСТУПИЛИ:

МАКАРОВСЬКА
Любов Володимирівна

начальник управління соціального захисту населення, член колегії

РОЙ
Геннадій Анатолійович

начальник управління агропромислового розвитку, член колегії

які поділилися досвідом впровадження Закону України «Про державну службу» у підпорядкованих їм структурних підрозділах.

Підсумки підвів РОМАХ В.І., голова районної державної адміністрації, голова колегії, який звернув увагу першого заступника, заступника голови, керівника апарату районної державної адміністрації, керівників самостійних структурних підрозділів про забезпечення безумовного виконання законодавчих та нормативно – правових актів щодо проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців, призначення на посади та звільнення з посад державних службовців, керівників підпорядкованих органів, установ та організацій.

ВИРІШИЛИ:

01.05.2016 р набрав чинності Закон України від 10 грудня 2015 року № 889 – VIII «Про державну службу».

З метою якісного впровадження вимог зазначеного Закону України «Про державну службу» у районній державній адміністрації протягом травня – листопада 2016 здійснені наступні заходи:

04.05.2016 відбувся семінар щодо першочергових кроків впровадження Закону України «Про державну службу» для керівників окремих структурних підрозділів та осіб, на яких покладені обов'язки по забезпеченню питань управління персоналом;

враховуючи доручення голови Харківської обласної державної адміністрації від 14 червня 2016 року № 01-28/4533 «Про забезпечення раціонального використання бюджетних коштів та оптимізації чисельності працівників структурних підрозділів обласної державної адміністрації та районних державних адміністрацій», оптимізовано структуру, розроблений штатний розпис апарату райдержадміністрації станом на 01.07.2016, направлений до облдержадміністрації на погодження та затвердження (18 штатних одиниць – скорочено в апараті - 5);

аналогічні заходи здійснені в структурних підрозділах райдержадміністрації відповідно до розпоряджень голови районної державної адміністрації від 08 липня 2016 р. № 168 «Про структуру районної державної адміністрації», від 08 липня 2016 р. № 191 - к «Про введення в дію штатних розписів підрозділів Барвінківської районної державної адміністрації», на виконання статті 51 Бюджетного кодексу України, з метою економії бюджетних коштів. Оптимізовано структури підрозділів, скорочено разом 4 штатні одиниці.

Після оптимізації структури із 102 штатних одиниць залишилося 93, скорочені 9 штатних одиниць (5 – апарат; 4 – структурні підрозділи).

Підготовлені проекти розпоряджень голови райдержадміністрації про затвердження Регламенту районної державної адміністрації; Про розподіл обов'язків; Положення про апарат райдержадміністрації; Положення про відділ управління персоналом апарату райдержадміністрації; Положення про відділ діловодства, контролю, мобілізаційної та режимно – секретної роботи райдержадміністрації; Положення про відділ фінансово – господарського забезпечення райдержадміністрації; Положення про відділ Державного реєстру виборців райдержадміністрації; оновлені положення новостворених структурних підрозділів;

розроблені Правила внутрішнього службового розпорядку; встановлені ранги та надбавки за вислугу років; розпорядженням голови районної державної адміністрації від 24 жовтня 2016 року № 262 – к затверджене Положення про преміювання державних службовців категорії «Б» і «В» та працівників апарату районної державної адміністрації, структурних підрозділів районної державної адміністрації, призначення яких здійснюється головою районної державної адміністрації.

Разом з тим, з метою подальшого якісного забезпечення реалізації завдань у сфері державної політики з питань управління персоналом у апараті та у структурах підрозділах районній державній адміністрації відповідно до вимог чинного законодавства, спільне засідання колегії районної державної

адміністрації та зборів адміністративно – господарського активу району вважає за необхідне:

1. Першому заступнику, заступнику голови, керівнику апарату районної державної адміністрації, керівникам самостійних структурних підрозділів забезпечити безумовне виконання законодавчих та нормативно – правових актів щодо проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців, призначення на посади та звільнення з посад державних службовців, керівників підпорядкованих органів, установ та організацій.

2. Начальнику відділу управління персоналом та юридичної роботи апарату районної державної адміністрації, керівникам структурних підрозділів районної державної адміністрації:

2.1. Забезпечити виконання Комплексного плану роботи з кадрами на 2016 р. та розробити проект аналогічного плану на 2017 р.

2.2. Взяти під особистий контроль питання підготовки та підвищення кваліфікації державних службовців, створення належних умов для просування їх по службі, організації та проведення конкурсів на заміщення вакантних посад категорій «Б» та «В», своєчасності присвоєння рангів та встановлення надбавок за вислугу років.

2.3. В обов'язковому порядку приділяти належну увагу підбору кандидатур до Харківського регіонального інституту Національної академії державного управління при Президентіві України на навчання підготовки магістрів.

2.4. Вжити заходів в установленому законодавством порядку щодо приведення у відповідність з чинними нормативно – правовими актами розпорядчих документів з питань управління персоналом.

3. Рекомендувати міському та сільським головам у межах компетенції провести аналогічну роботу з вищезазначених питань.

4. Керівнику апарату районної державної адміністрації Д.Сухарю направити витяг із протоколу з зазначеного питання відповідальним особам.

(прийнято одногосно)

**Голова районної державної
адміністрації, голова колегії**

В.І. ПОМАХ

Сухар

Довідка
на спільне засідання колегії райдержадміністрації та зборів
адміністративно - господарського активу району 22.11.2016
"Про стан забезпечення безаварійного руху транспорту під час
снігопадів, снігових заметів і ожеледиці в зимовий період 2016-2017 років"

Автомобільний транспорт є одним із основних видів транспорту у Барвінківському районі, який забезпечує сполучення та життєзабезпечення 60 населених пунктів. Щоденно в рейс виходять 16 автобусів в яких перевозяться в середньому 500 пасажирів, 435 учнів та вчителів. В наявності 2273 легкових автомобілів, 430 вантажівок.

Мережа автомобільних доріг району складає 673,1 км.

- доріг загального користування 368,5 км, які поділяються на :
- територіальні – 97,6 км;
- районного значення – 116,5 км;
- протяжність сільських доріг – 154,4 км.

Дороги міської комунальної власності – 84 км, в сільській місцевості – 220,6 км.

Тому питання забезпечення безперебійного та безпечного руху транспорту на автомобільних дорогах району під час снігопадів, снігових заметів і ожеледиці в зимовий період є важливим.

В період підготовки до зими неодноразово надавалося доручення головам сільських рад та голові міського виконавчого комітету щодо укладання договорів на очистку доріг комунальної власності від снігових заметів.

Головами сільських та міської ради були укладені договори на розчистку доріг комунальної власності до 01.01. 2017 року на цей час проводиться робота щодо укладення договорів на розчистку снігу з сільгосп підприємствами району у 2017 році.

Міськвиконкомом проведена попередня робота по визначенню об'ємів робіт КП "Благоустрій" та Барвінківським дорожно-ремонтним підприємством Ізюмської філії ДП "Харківський облавтодор" ВАТ ДАК "Автомобільні дороги України".

Заходи по забезпеченню безперебійного руху транспорту під час снігопадів, снігових заметів і ожеледиці на території району здійснює Барвінківське дорожно-ремонтне підприємство Ізюмської філії ДП "Харківський облавтодор" ВАТ ДАК "Автомобільні дороги України" та в місті Барвінкове КП "Благоустрій". Розчистка доріг комунальної власності в сільській місцевості здійснюється при залученні снігоочисної техніки агроформувань та фермерських господарств.

До роботи в осінньо-зимовий період заготовлено солі 190 т. (план 190 тонн.), 1000 м³ піску (100 %), підготовлено 11 одиниць машин та механізмів (100 %).

Опалення побутового приміщення, складів, гаражів виконується газовими котельнями. Вирішене питання щодо використання альтернативного палива.

Навантаження на спецтехніку Барвінківської філії ДП "Харківській облавтодор" становить 380 км. на добу, при нормі 150 км. (39%). Постійною проблемою в зимовий період є забезпечення спецтехніки паливо - мастильними матеріалами . Розрахункова добова потреба паливо - мастильними матеріалами 3450 літрів або 2,8 тони.

Важливим є питання укладання договорів головами сільських рад з підприємствами, організаціями, фермерськими господарствами, які знаходяться на їх території, щодо залучення снігоочисної техніки для ліквідації снігових заметів і ожеледиці в зимовий період та створення запасів паливо - мастильних матеріалів.

Аналіз подій попередніх років говорить про необхідність створення резерву паливо - мастильних матеріалів агрофірмами та фермерськими господарствами для проведення зазначених робіт.

Кожною сільською радою затверджена та надана схема розчистки доріг комунальної власності підвідомчих населених пунктів.

Важливим питанням є створення пунктів обігріву на територіях сільських рад, наявності гарячого харчування та теплового одягу.

Калінін
Тітченко

Довідка
на спільне засідання колегії районної державної адміністрації
та зборів адміністративно-господарського активу району 22.11 2016
«Підсумки роботи галузі тваринництва Барвінківського
району та стан готовності до зимово-стійлового утримання худоби»

Чисельність поголів'я.

По сільськогосподарських підприємствах станом на 01.11.2016 року:

- поголів'я ВРХ склало 501 голову (-706 гол. до початку року, 42%), в т.ч. корів 241 голови (-390 голів до початку року, 38%). Поголів'я корів м'ясного напрямку продуктивності становить 127 голів (141% до 01.01 2016 р.);
- свиней - 4498 голів (+411 голів до 01.01.2016 р., 110%).

Вівцепоголів'я відсутнє.

Зменшення кількості великої рогатої худоби та овець пояснюється збільшенням реалізації ВРХ населенню та племінним продажем вівцепоголів'я сільськогосподарськими підприємствами.

Виробництво м'яса

Виробництво м'яса в живій вазі станом на 01.11.2016 року по всіх категоріях господарств склало 2,3 тис. тонн, що більше до минулого року на 0,4 тис. тонн (113%), в тому числі в сільськогосподарських підприємствах 0,8 тис тонн що становить 87 % до минулого року.

Виробництво молока .

Молока вироблено 12,7 тис. тонн. Середній надій на одну корову станом на 01.11.2016 р. склав 4327 кг, а в сільськогосподарських підприємствах надій молока по середньому поголів'ю становить 3168 кг (83% до рівня 2015 р.).

Забезпечення тваринництва кормами.

На 01.11.2016 року в сільськогосподарських підприємствах на період зимівлі худоби 2016-2017 роки є в наявності сіна 978 тонн, силосу 732 тонни, соломи 1321 тонна, концентрованих кормів 310 тонн, що в перерахунку на кормові одиниці на одну умовну голову становить по господарствах від 20,1 до 23,0 цнт. к.од.

Ветеринарне забезпечення.

На період зимівлі 2016-2017 років підготовлено 8 тваринницьких приміщень з проведенням дезінфекції та побілкою.

В районі працює районна державна лікарня ветеринарної медицини та 5 державних дільничих лікарень ветмедицини, які здійснюють ветеринарне та сервісне обслуговування сільськогосподарських підприємств та приватного сектору.

З метою створення сприятливих умов для ветеринарного забезпечення Барвінківською районною лікарнею ветеринарної медицини систематично проводиться обстеження поголів'я ВРХ та інших сільськогосподарських тварин на виявлення захворювань, а також профілактичні щеплення проти окремих хвороб. Проведена ідентифікація

всього поголів'я ВРХ, що утримується у приватному секторі. В газеті «Вісті Барвінківщини» було опубліковано дві статті щодо запобігання захворювань тварин на африканську чуму свиней та сибірську виразку.

Крім того, працює лабораторія ветсанекспертизи м'яса та іншої продукції тваринництва на ринку.

Рой

Довідка
на спільне засідання колегії райдержадміністрації та зборів
адміністративно - господарського активу району 22.11.2016 року з
питання

«Про стан проведення розрахунків за оренду майнових та
земельних ділянок (паїв) сільськогосподарськими підприємствами
району у 2016 році»

Під постійним контролем районної державної адміністрації та управління агропромислового розвитку знаходиться нарахування та виплата орендної плати за використання земельних часток (паїв). В 2016 році укладено договорів оренди на земельну частку (пай) з 6676 громадянами, що на 39 чоловік більше ніж у 2015 році, на загальну площу 42700,7 га (зменшено площу на 2201 га до минулого року). Загальний розмір орендної плати на 2016 рік по договорах оренди землі становить 66700,4 тис. грн. (збільшено на 20366,8 тис. грн. або на 44% в порівнянні з 2015 роком).

У господарствах району розмір орендної плати становить від 4,0 до 6,0 відсотків, а середньо районний показник – 4,9 (збільшено на 0,9% до минулого року). Середньообласний показник - 4,9%. Вартість 1 га орендованої землі в середньому по району в 2016 році - 1562 грн (+525грн. до 2015 року та 7 грн. більше середньо обласного показника (1555грн.).

Найбільша вартість за оренду 1 гектара землі в таких господарствах:

ТОВ «Павлівське 2» (керівник Рибалко Т.О.) – 2099 грн.;

ФГ «Несміян» (голова Несміян М.С.)-1959 грн.;

ПОСП «Мрія» (керівник Несміян С.В.)- 1949 грн.;

ФГ «Сіргієнко» (голова Сіргієнко В.В.) - 1934 грн.

Найменше за 1 гектар орендованої землі платять :

СТОВ «Злагода» (керівник Сухар С.І.)-1240 грн.

СТОВ «Гаврилюк» (директор О.О. Гаврилюк) -1250 грн.

ФГ «Іраїда» (голова Натолока С.І.) – 1272грн.

Згідно оперативних даних станом на 10 листопада 2016 року сільськогосподарські підприємства розраховалися з орендодавцями землі на суму 57005,1 тис. грн.. або 85,5 % до загального розміру орендної плати по договорах оренди, що на 5,8 % менше ніж за 2015 рік та на 10,4% більше ніж в середньому по області. Виплата проведена: коштами – в сумі 55153 тис. грн., зерном – 1082,2 тис. грн., іншою продукцією – 550,4 тис. грн.. та послугами на суму 219,5 тис. грн.

Повністю розраховалися з орендодавцями землі 17 господарств з 27. Найпершими повністю розраховалися такі господарства:

ПОСП «Мрія» (керівник Несміян С.В.);

ТОВ «Павлівське-2» (керівник Рибалко Т.О.);

ФГ «Несміян» (голова Несміян М.С.).

Найменший процент по розрахунках за оренду землі в ТОВ АФ «Лан» (керівник Курочкін О.Л.), виплатили 50,6 відсотка нарахованої орендної плати за 2016 рік.

Управлінням агропромислового розвитку райдержадміністрації продовжується робота з господарствами району щодо прискорення розрахунків за оренду земельних часток (паїв) за 2016 рік.

Розуміючи важливість даного питання як для підвищення рівня соціального захисту сільського населення та наповнення дохідної частини бюджету на 2016 рік районна державна адміністрація спільно з управлінням агропромислового розвитку ставить за мету починаючи з 2017 року поступово збільшувати відсоток виплати розміру орендної плати за використання земельних ділянок залежно від результатів господарської діяльності та фінансово-економічного стану орендаря.

Рой

Довідка
на спільне засідання колегії районної державної адміністрації та зборів
адміністративно-господарського активу району 22.11.2016
з питання
"Підсумки соціально-економічного розвитку Барвінківського району
за 9 місяців 2016 року"

В галузі агропромислового комплексу сільськогосподарськими підприємствами району було посіяно 27,1 тис. га зернових та зернобобових культур, що становить майже 59 % у структурі посівних площ. Посівні площі ранніх зернових та зернобобових культур до 2015 року значно зменшилися (- 3,1 тис. га, або на 15 %). Господарствами району отримано 137,8 тис. тонн ранніх зернових культур, що майже на 13,2 тис. тонн більше валового збору ранніх зернових в минулому році. Середня урожайність по району ранніх зернових культур склала 51,9 ц/га. Намолочено зерна озимої пшениці в обсязі 125,0 тис. тонн при середній урожайності 55,7 ц/га. Урожайність озимого ячменю склала 40,2 ц/га, озимого жита - 27,8 ц/га, ярого ячменю - 32,7 ц/га, гороху - 31,0 ц/га, вівса - 32,5 ц/га.

Станом на 24.10.2016 зібрано 22,4 тис. га соняшнику (98 % до посіяних площ), намолочено 62,6 тис. тонн насіння при середній урожайності 28 ц/га.

Станом на 24.10.2016 під урожай 2017 року посіяно озимі культури на площі 22,2 тис. га (94 % до запланованих площ). Озимий клин залишається на рівні минулого року.

В галузі тваринництва станом на 1 жовтня 2016 року по району склалася наступна ситуація. В сільськогосподарських підприємствах району поголів'я ВРХ зменшилось до відповідного періоду минулого року на 714 голів і становить 575 голів (44,6 % до минулого року). Поголів'я корів становить 240 голів (менше на 399 голови до відповідного періоду минулого року, або 37,6 %). Поголів'я свиней нараховує 4476 голів, що на 598 голів більше аналогічного періоду 2015 року, або на 8,9 %. Поголів'я овець в районі відсутнє.

Зменшення поголів'я великої рогатої худоби та овець відбулось внаслідок продажу тварин населенню та реалізації племінного вівцепоголів'я.

Порівняно з аналогічним періодом минулого року вдвічі менше вироблено молока по сільськогосподарських підприємствах району. Середній надій молока від однієї корови (на середнє поголів'я корів) склав 3097 кг, що на 439 кг менше порівняно з відповідним періодом минулого року, або на 12,4%.

Вирощування худоби склало 686,0 тонн, що на 127,3 тонни менше порівняно з відповідним періодом минулого року (84,4 %). Реалізація м'яса на м'ясопереробні підприємства у живій вазі склала 533,4 тонни, що на 136,1 тонни менше аналогічного періоду минулого року, або 79,7 % до рівня січня-вересня 2015 року.

В 2016 році укладено договорів оренди на земельну частку (пай) з 6676 громадянами, що на 39 чоловік більше ніж у 2015 році. Загальна площа складає 42,7 тис. га (на 2,2 тис. га менше ніж у минулому році). Загальний розмір орендної плати на 2016 рік по договорах оренди землі становить 66700,4 тис. грн. (на 20366,8 тис. грн. або на 44% більше порівняно з 2015 роком).

Середньорайонний показник розміру орендної плати становить 4,9 % (на 0,9 % більше ніж у минулому році). Вартість 1,0 га орендованої землі в середньому по району становить 1562 грн. (на 525 грн. більше ніж у 2015 році та на 7 грн. більше середньообласного показника).

За оперативними даними, станом на 20.10.2016 сільськогосподарські підприємства розрахувалися з орендодавцями землі на суму 53613,1 тис. грн. або 80,4% до загального розміру орендної плати по договорах оренди, що на 2,7% менше ніж за 2015 рік та на 10,4% більше ніж в середньому по області. З них: грошима - 51771,5 тис. грн., зерном - 1082,2 тис. грн., іншою продукцією - 550,4 тис. грн. та послугами на суму 209,0 тис. грн. Повністю розрахувалися з орендодавцями землі 11 господарств з 27.

Промисловість. За січень-вересень 2016 року обсяг реалізованої промислової продукції по району склав 82,9 млн.грн., що становить 67,9 % до аналогічного періоду минулого року. Обсяг реалізованої промислової продукції на одну особу району становить 3768 грн.

У структурі реалізації промислової продукції району 97,3 % становить продукція харчової промисловості. Підприємством харчової промисловості реалізовано продукції на суму 80,7 млн.грн.

У зв'язку із специфікою умов праці та видобуваної продукції ПуАТ "Гусарівський ГЗК" протягом січня-березня не здійснював діяльності. За квітень-вересень поточного року підприємством реалізовано продукції на суму 2,2 млн.грн., що становить 182,3 % до квітня-вересня 2015 року.

Транспорт. В районі вантажні та пасажирські маршрутні перевезення виконують лише фізичні особи-підприємці.

За січень-вересень загальний обсяг вантажних перевезень автомобільним транспортом склав 12,6 тис. тонн, що становить 118,9 % до обсягів відповідного періоду минулого року. Вантажообіг склав 1,8 млн. ткм, або 149,7 % до січня-вересня минулого року.

Загальні обсяги пасажирських перевезень автомобільним транспортом по району склали 291,9 тис. пасажирів, пасажирооборот - 10,8 млн.пас.км. Порівняно з відповідним періодом минулого року обсяги пасажирських перевезень зменшилися на 30,4 %, пасажирооборот – на 16,1 %.

Інвестиційна та зовнішньоекономічна діяльність. У розвиток економіки району за січень-червень 2016 року підприємствами та організаціями за рахунок усіх джерел фінансування вкладено 32953 тис.грн капітальних інвестицій, що вдвічі більше ніж у січні-червні 2015 року і становить 1452,3 грн. на 1 особу.

Станом на 01.07.2016 обсяг прямих іноземних інвестицій в районі становив 713,4 тис. дол. США, що на 0,6 % менше обсягів інвестицій на початок 2016 року і на одну особу складає 31,4 дол. США. Підприємства району мають прямі інвестиції з двох країн світу (Кіпру та Нідерландів). Найбільш значні обсяги їх вкладено в сільськогосподарські підприємства району.

Протягом січня-серпня 2016 року експортні операції по району склали 3034,9 тис. дол. США, що становить 176,5 % до аналогічного періоду минулого року.

Розрахунки за енергоносії. Розрахунки по всім категоріям споживачів району за січень-вересень 2016 року склали: за електроенергію – 100,3 %, природний газ – 91,7 %, теплову енергію – 89,9 %, за послуги з водопостачання та водовідведення – 124,2 %.

Бюджет району по власним доходам за 9 місяців виконаний на 126,9 %. При затвердженому плані 33 млн. 040 тис. грн. надійшло доходів 41 млн. 930 тис. грн., що на 8 млн. 890 тис. грн. більше, ніж було заплановано. В порівнянні із аналогічним періодом минулого року надходження до бюджету району збільшились на 14 млн. 657 тис. грн.

Заробітна плата. Станом на 01.10.2016 року за статистичними даними заборгованості із виплати заробітної плати по району не має.

За січень-червень 2016 року середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника по району складала 3253 грн., що становить 133,2 % до відповідного періоду 2015 року та 120,0 % до передбаченого показника Програмою економічного і соціального розвитку району. Проте, розмір середньомісячної заробітної плати по району залишається значно нижчим від середньообласного рівня (77,6 % до середньообласного показника).

Соціальний захист населення. Протягом січня-вересня 2016 року державну соціальну допомогу в розмірі 29,76 млн.грн. отримали 2263 сім'ї.

Протягом січня-вересня цього року за субсидіями для відшкодування витрат на оплату житлово-комунальних послуг звернулось 4408 домогосподарств. Призначено субсидії 3950 домогосподарствам, що становить 89,6 % від загальної кількості домогосподарств, які звернулися за субсидіями. У вересні поточного року отримують 4720 домогосподарств району субсидії для відшкодування витрат на оплату ЖКП.

Загальна сума субсидій, призначених домогосподарствам у січні-вересні 2016 року, становить 955,6 тис.грн. Середній розмір призначеної субсидії на одне домогосподарство у вересні 2016 року по району становить 28,8 грн., що на 77,9 % менше середньо обласного показника (по області – 130,1 грн.).

У січні-вересні поточного року 1311 домогосподарствам району (72,3 % із числа тих, які звернулися) було призначено субсидії готівкою на

відшкодування витрат для придбання скрапленого газу, твердого та рідкого пічного побутового палива.

Загальна сума субсидій готівкою, призначених домогосподарствам на відшкодування витрат для придбання скрапленого газу, твердого та рідкого пічного побутового палива у січні-вересні становить 2338,5 тис.грн. Середній розмір призначеної субсидії готівкою на одне домогосподарство у вересні по району складає 1576,2 грн., що на 20,5 % менше середньо обласного показника (по області – 1982,2 грн.).

Пенсійне забезпечення. Протягом звітнього періоду виплати пенсій проводилися стабільно. Середній розмір пенсій по району за січень-вересень склав 1792,17 грн. і збільшився по відношенню до початку року на 2,0 %.

Борг по страховим внескам до Пенсійного фонду України станом на 01.10.2016 відсутній.

Ринок праці. Протягом січня-вересня на обліку в районному центрі зайнятості перебувало 1336 чол. безробітних, що на 2,6 % менше аналогічного періоду минулого року. Станом на 01.10.2016 року чисельність безробітних становить 489 чол. і збільшилась порівняно з аналогічним періодом минулого року на 9,6 %. Рівень зареєстрованого безробіття складає 3,76 % проти 3,40 % за січень-вересень 2015 року.

Протягом січня-вересня поточного року із загальної чисельності безробітних охоплено активними формами зайнятості 1376 чоловік, що становить 116,0 % до плану. З них: працевлаштовано - 584 чол. (104,5 % до плану); пройшли профнавчання – 247 чол. (116,5 % до плану); взяло участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру – 545 чол. (131,3 % до плану).

У січні-вересні цього року із числа безробітних 7 чоловік пройшли фахову підготовку для зайняття підприємницькою діяльністю і отримали одноразову допомогу по безробіттю в сумі 92,3 тис.грн.

Калінін
Хоменко

Довідка
на спільне засідання колегії районної державної адміністрації та зборів
адміністративно- господарського активу району 22.11.2016 року

Про стан виконання Указу Президента України «Про додаткові заходи
щодо соціального захисту учасників антитерористичної операції»

Соціальний захист населення. Станом на 01.11.2016 року на обліку в управлінні соціального захисту населення Барвінківської райдержадміністрації перебуває 136 учасників антитерористичної операції.

Внесено зміни до Програми соціального захисту населення Барвінківського району на 2013-2017 роки, яку доповнено розділом «Соціальна підтримка учасників антитерористичної операції» та передбачено видатки у місцевому бюджеті на її виконання.

В управлінні соціального захисту населення запроваджено роботу телефонної «гарячої лінії» для надання консультативної допомоги учасникам антитерористичної операції та членам їх сімей, надання їм відповідних соціальних послуг.

Постійно проводиться інформування через місцеві засоби масової інформації щодо соціально-правового забезпечення учасників антитерористичної операції та членів сімей загиблих учасників антитерористичної операції.

Складено соціальні паспорти для визначення соціально-побутових потреб та потреб у медико-психологічній допомозі демобілізованих учасників антитерористичної операції та членів сімей загиблих учасників антитерористичної операції.

Всі учасники антитерористичної операції, які перебувають на обліку в управлінні соціального захисту населення, користуються пільгами на житлово-комунальні послуги або житловими субсидіями.

Для вирішення соціальних питань за сім'ями воїнів, загиблих в антитерористичній операції, закріплено представників районної державної адміністрації та управління соціального захисту населення.

Виконками міської та сільських рад надано матеріальну допомогу звільненим у запас (демобілізованим) військовослужбовцям, які брали участь в антитерористичній операції, та членам сімей воїнів, загиблих в антитерористичній операції.

З початку року 8 учасників антитерористичної операції були направлені на відпочинок у санаторії «Роша» та «Бермінводи», де пройшли курс психологічної реабілітації. До кінця року буде направлено на санаторно-курортне лікування 1 учасника антитерористичної операції. Виділено кошти для направлення на відпочинок 10 учасників антитерористичної операції в розмірі 40 тис. грн. Станом на 01.11.2016 р. освоєно 16 тис. грн.

7 учасників антитерористичної операції, які потребували підвищення кваліфікації або перекваліфікації, пройшли курс навчання в автошколі.

Казьонний
Макаровська

Довідка
на спільне засідання колегії районної державної адміністрації та зборів
адміністративно- господарського активу району 22.11.2016

«Про стан роботи з контрольними документами за 10 місяців 2016 року»

У Барвінківській районній державній адміністрації продовжується робота щодо виконання вимог Указу Президента України від 26.05.2005 №1132/2005 «Питання контролю за виконанням указів, розпоряджень, доручень Президента України», рішень Уряду та інших регламентуючих документів.

Питання підвищення рівня виконавської дисципліни, забезпечення повного та своєчасного виконання документів органів влади вищого рівня, розпоряджень і доручень голови районної державної адміністрації є одним із основних напрямів роботи Барвінківської районної державної адміністрації.

Комплекс заходів, спрямованих на своєчасне виконання поставлених завдань, запровадження нових форм і методів у роботі з контрольними документами, щоденне оперативне відстеження стану опрацювання контрольних документів виконавцями на всіх етапах підготовки відповіді дозволяють забезпечувати в районній державній адміністрації належний рівень виконавської дисципліни.

Протягом січня-жовтня 2016 року взято на контроль 461 документ.

Всього у звітному періоді сектором контролю здійснювався оперативно-технічний контроль за термінами виконання 654 документів, із них 193-документа минулих років.

А саме: 74-розпоряджень голови обласної державної адміністрації; 40-доручень голови обласної державної адміністрації; 512 - листів обласної державної адміністрації; 28-розпоряджень голови районної державної адміністрації..

За звітний період 2016 року на виконання контрольних документів підготовлено і надіслано адресатам 1040 інформацій, що складає 33,6% від загальної кількості вихідних документів.

Найбільша кількість документів виконана наступними структурними підрозділами:

- відділ з питань економічного розвитку, містобудування та архітектури, адміністративних послуг та цивільного захисту - 475, що складає 45,7% від загальної кількості контрольних документів;
- управління соціального захисту населення- 184 (17,7%);
- відділ з питань діловодства, контролю, оборонної та режимно-секретної роботи-81 (7,8%)
- відділ управління персоналом та юридичної роботи -52 (5%)
- районне фінансове управління-37 (3,6 %)
- керівник апарату(оргробота)- 52 (5%)
- управління агропромислового розвитку-28 (2,7%).

Значної уваги потребували документи з обмеженими термінами виконання, які необхідно було виконати в термін від одного до трьох днів, або таки , де термін виконання минув.

Не зважаючи на досить стислі терміни, в оперативному порядку була проведена робота з виконавцями та забезпечено своєчасне виконання цих документів.

Протягом звітнього періоду 2016 року терміни визначені в документах органів влади вищого рівня , розпорядженнях та дорученнях голови районної державної адміністрації не порушувались.

У звітньому періоді було своєчасно виконано та знято з контролю 381 документ, що складає 58,3% від загальної кількості контрольних документів , в т.ч: розпоряджень голови обласної державної адміністрації-19; доручень голови обласної державної адміністрації-17; листів обласної державної адміністрації -329; розпоряджень голови районної державної адміністрації - 16. Станом на 01.11.2016 року на контролі залишається 273 документа.

У той же час, існують питання , які потребують додаткової уваги та подальшої системної роботи.

Актуальними залишаються питання повноти та якості інформації , яка надається на виконання контрольних документів, налагодження дієвої системи опрацювання документів з обмеженими термінами інформування.

Організаційні і методичні заходи , вжиті для удосконалення системи роботи та підвищення рівня виконавської дисципліни в роботі з документами в районній державній адміністрації, дали змогу оперативно реагувати на хід реалізації завдань, більше уваги приділяти поліпшенню якості наданої інформації.

Таким чином , необхідно ще раз звернути увагу керівників усіх рівнів на необхідність підвищення відповідальності при опрацюванні контрольних документів та недопустимість порушення термінів виконання визначених в них завдань.

Заступникам голови районної державної адміністрації, керівнику апарату районної державної адміністрації посилити вимоги до керівників структурних підрозділів районної державної адміністрації щодо підвищення якості підготовки проектів відповідей , оперативність та своєчасність їх підготовки, особливо на документи із стислими термінами виконання.

Заступникам голови районної державної адміністрації , керівникам структурних підрозділів здійснювати постійний контроль за дотриманням вимог Регламенту районної державної адміністрації та Інструкції з питань діловодства.

Сухар
Пашенко

Довідка
на спільне засідання колегії районної державної адміністрації та зборів
адміністративно-господарського активу району 22.11.2016

«Про стан впровадження у районній державній адміністрації Закону України від 10 грудня 2015 року № 889 – VIII «Про державну службу»

31 грудня 2015 року Президент України П.Порошенко підписав Закон України «Про державну службу», прийнятий Верховною Радою України 10 грудня 2015 року (далі – Закон).

«Цей Закон є одним з важливих результатів виконання положень Коаліційної угоди учасників коаліції депутатських фракцій Верховної Ради України VIII скликання та урядового Плану заходів щодо імплементації положень Угоди про асоціацію між Україною та ЄС і враховує прогресивні вітчизняні напрацювання та успішний досвід реформ у європейських країнах, насамперед Республіці Польща», – відзначив Петро Порошенко.

Президент України також наголосив, що після підписання Закону Парламент, Уряд, фахові громадські організації, експертне середовище нестимуть спільну відповідальність за імплементацію його норм, підготовку та прийняття необхідних законодавчих та підзаконних актів.

Глава держави також зазначив, що робота над цим Законом стала гарним прикладом консолідації зусиль законодавчої, виконавчої гілок влади, громадськості, експертів для досягнення спільної мети реформування державної служби.

Законом передбачена "політична неупередженість державних службовців" і визначено дуже конкретно повноваження керівника державної служби в органі; передбачено створення комісії, яка буде за відкритим конкурсом на прозорих засадах в онлайн-режимі добирати кандидатів на посади в державну службу; українській мові надано статус мови офіційного спілкування посадових осіб державних органів та органів місцевого самоврядування під час виконання посадових обов'язків, а також це мова діловодства і документації цих органів та посадових осіб. При цьому йдеться про те, що державний службовець повинен вільно володіти державною мовою "і, за потреби, регіональною мовою або мовою національних меншин, визначеною відповідно до закону".

Дія цього закону поширюється на державних службовців, зокрема, Секретаріату Кабінету міністрів України; міністерств та інших центральних органів виконавчої влади; місцевих державних адміністрацій; органів прокуратури; органів військового управління; закордонних дипломатичних установ України.

Водночас дія закону не поширюється, зокрема, на президента України; главу Адміністрації президента України та його заступників, членів Кабінету міністрів України, перших заступників та заступників міністрів; народних депутатів України та депутатів місцевих рад.

Законом передбачено, що фонд оплати праці держслужбовців формуватиметься за кошти державного бюджету, а також "кошти, які надходять до державного бюджету від Європейського Союзу та інших міжнародних організацій".

Отже, з 01.05.2016 р Закон України від 10 грудня 2015 року № 889 – VIII «Про державну службу» набрав чинності.

У ст. 50 Закону № 889 чітко визначено складові зарплати держслужбовця: — посадовий оклад. З метою встановлення розмірів окладів запроваджуються 9 груп з оплати праці.

Також для встановлення розмірів окладів держоргані поділяються за юрисдикцією. Уряд постановою Кабінету Міністрів України від 06 квітня 2016 р. № 292 «Деякі питання оплати праці державних службовців у 2016 році»(зі змінами) визначив розподіл на групи з оплати праці та схеми посадових окладів (ст. 51 Закону № 889);

надбавка за вислугу років. Її розмір становить 3 % посадового окладу за кожний календарний рік стажу держслужби, але не більше 50 % посадового окладу. Зараз розмір надбавки коливається залежно від стажу роботи від 10 до 40 % окладу з урахуванням надбавки за ранг;

надбавка за ранг держслужбовця. Її розмір визначає КМУ при затвердженні схеми посадових окладів;

виплата за додаткове навантаження у зв'язку з виконанням обов'язків тимчасово відсутнього держслужбовця (50 % окладу тимчасово відсутнього колеги);

виплата за додаткове навантаження у зв'язку з виконанням обов'язків за вакантною посадою держслужби за рахунок економії фонду посадового окладу за відповідною посадою;

премії (за результатами щорічного оцінювання службової діяльності, місячні, кварталні).

Типове Положення про преміювання державних службовців органів державної влади, інших державних органів, їхніх апаратів (секретаріатів), затверджене наказом Міністерства соціальної політики України від 13 червня 2016 р. № 646 та зареєстроване у Міністерстві юстиції України 30 червня 2016 р. за № 903/29033.

Аналогічне Положення про преміювання державних службовців категорії «Б» і «В» та працівників апарату районної державної адміністрації, структурних підрозділів районної державної адміністрації, призначення яких здійснюється головою районної державної адміністрації, розроблене та затверджене розпорядженням голови районної державної адміністрації від 24 жовтня 2016 року № 262 – к.

Постановою Кабінету Міністрів України від 6 квітня 2016 р. № 268 «Про умови оплати праці працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, у 2016 році» визначені умови оплати праці, надбавки та премії працівникам, що виконують функції з обслуговування.

Слід урахувати й інші новації: змінюється класифікація посад держслужбовців за категоріями, передбачається 9 рангів, визначено умови

проходження випробування при призначенні на посаду, прописано підстави для припинення держслужби, допомога на оздоровлення надаватиметься у розмірі середньомісячної зарплати, передбачена допомога для вирішення соціально – побутових питань.

З метою якісного впровадження вимог зазначеного Закону України «Про державну службу» у районній державній адміністрації протягом травня – листопада 2016 здійснені наступні заходи:

04.05.2016 відбувся семінар щодо першочергових кроків впровадження Закону України «Про державну службу» для керівників окремих структурних підрозділів та осіб, на яких покладені обов'язки по забезпеченню питань управління персоналом;

відповідно до постанов Кабінету Міністрів України від 06.04.2016 № 268 «Про умови оплати праці працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, у 2016 році»; від 06.04.2016 № 292 «Деякі питання оплати праці державних службовців у 2016 році»(зі змінами) розроблений штатний розпис апарату райдержадміністрації станом на 01.05.2016, направлений до облдержадміністрації на погодження та затвердження (23 штатні одиниці);

пізніше, враховуючи доручення голови Харківської обласної державної адміністрації від 14 червня 2016 року № 01-28/4533 «Про забезпечення раціонального використання бюджетних коштів та оптимізації чисельності працівників структурних підрозділів обласної державної адміністрації та районних державних адміністрацій», оптимізовано структуру, розроблений штатний розпис апарату райдержадміністрації станом на 01.07.2016, направлений до облдержадміністрації на погодження та затвердження (18 штатних одиниць – скорочено в апараті - 5);

аналогічні заходи здійснені в структурних підрозділах райдержадміністрації відповідно до розпоряджень голови районної державної адміністрації від 08 липня 2016 р. № 168 «Про структуру районної державної адміністрації», від 08 липня 2016 р. № 191 - к «Про введення в дію штатних розписів підрозділів Барвінківської районної державної адміністрації», на виконання статті 51 Бюджетного кодексу України, з метою економії бюджетних коштів. Оптимізовано структури підрозділів, скорочено разом 4 штатні одиниці.

Отже, після оптимізації структури із 102 штатних одиниць залишилося 93, скорочені 9 штатних одиниць (5 – апарат; 4 – структурні підрозділи).

Керуючись статтями 6, 17, 39, 43 Закону України від 10.12. 2015 № 889 – VIII «Про державну службу» затверджене розпорядження голови райдержадміністрації, яким працівників апарату та структурних підрозділів районної державної адміністрації попереджено під особистий підпис про зміну істотних умов державної служби;

керуючись ст. 39 Закону України від 10.12.2015 № 889-VIII «Про державну службу», Порядком присвоєння рангів державних службовців, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 20 квітня 2016 року

№ 306 «Питання присвоєння рангів державних службовців та співвідношення між рангами державних службовців і рангами посадових осіб місцевого самоврядування, військовими званнями, дипломатичними рангами та іншими спеціальними званнями» розроблені розпорядження голови райдержадміністрації про присвоєння рангів державним службовцям;

керуючись ст.46,50,п.1 ст. 52 Закону України від 10.12.2015 № 889-VIII «Про державну службу», Порядком обчислення стажу державної служби, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 25.03. 2016 № 229 розроблені розпорядження голови райдержадміністрації про встановлення надбавок державним службовцям за вислугу років;

підготовлені проекти розпоряджень голови райдержадміністрації про затвердження Регламенту районної державної адміністрації; Про розподіл обов'язків; Положення про апарат райдержадміністрації; Положення про відділ управління персоналом апарату райдержадміністрації; Положення про відділ діловодства, контролю, мобілізаційної та режимно – секретної роботи райдержадміністрації; Положення про відділ фінансово – господарського забезпечення райдержадміністрації; Положення про відділ Державного реєстру виборців райдержадміністрації; оновлені положення новостворених структурних підрозділів;

розроблені Правила внутрішнього службового розпорядку.

Керівникам окремих структурних підрозділів рекомендовано вжити аналогічних заходів.

Таким чином, реалізація державної політики з питань управління персоналом у апараті та у структурах підрозділах районній державній адміністрації здійснюється згідно з вимогами чинного законодавства та перебуває під постійним контролем.

Сухар
Поліщук